



Alles komt samen in Leudal

Vacaturetekst

# Wie wordt onze nieuwe griffier?



Gemeente **leudal**

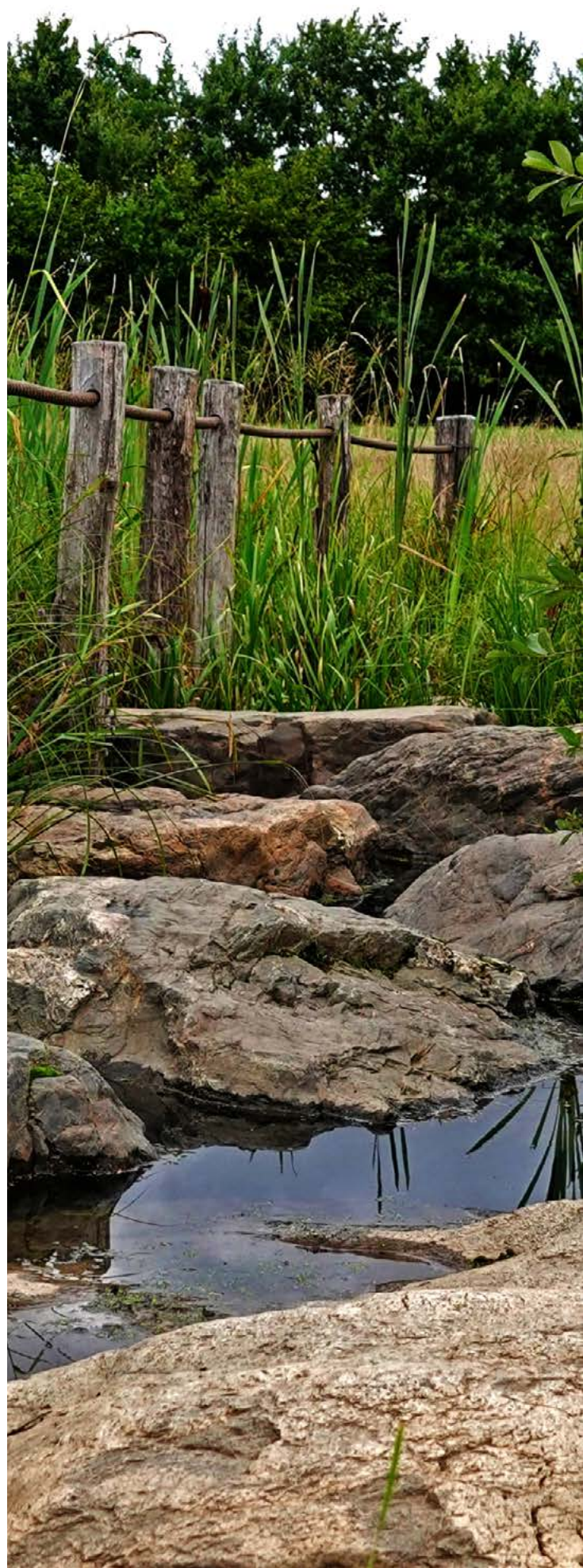


---

# Leudal: een grote **plattelands- gemeente**

De gemeente Leudal is een grote plattelandsgemeente, gelegen in het hart van de provincie Limburg. De gemeente is zeer goed bereikbaar vanuit onder meer de regio Eindhoven. Met een oppervlakte van circa 165 km<sup>2</sup> is Leudal een van de grootste gemeenten van Limburg.

De gemeente Leudal is in 2007 ontstaan uit een gemeentelijke herindeling van vier gemeenten. In de gemeente wonen ruim 36.000 inwoners verspreid over zestien dorpskernen. Er zijn veel bedrijven, winkels, scholen, verenigingen en sportfaciliteiten. Bijzonder is het grote natuur- en bosgebied Leudal waaraan de gemeente haar naam ontleent.



# De gemeenteraad van Leudal

De gemeenteraad van Leudal bestaat uit 25 raadsleden, verdeeld over zes fracties: Samen Verder (6), Ronduit Open (6), CDA (5), D66 (5), PAL (2) en Fractie Linssen (1). De raadsleden worden ondersteund door de griffie, bestaande uit een griffier, een raadsadviseur en een griffiesecretaresse. Het college bestaat uit de burgemeester en vier wethouders namens Samen Verder, D66 en CDA.

De raadsleden van de gemeenteraad van Leudal zijn te typeren als divers en betrokken. De gemeenteraad is lokaal georiënteerd en hecht waarde aan het vertegenwoordigen van de belangen van de inwoners in de dorpskernen. Er wordt gezocht naar een (sturings)rol binnen het lokaal bestuur en het innemen van een eigenstandige positie als gemeenteraad. De gemeenteraad heeft behoefte aan (strategische) hulp bij de veelheid van informatie die op de gemeenteraad afkomt en het inzetten van de juiste raadsinstrumenten.

## In het kort: Leudal zoekt...

... een verbindende en deskundige griffier, adviseur van de gemeenteraad. Een griffier die oog heeft voor de onderlinge verhoudingen en inspireert in de verdere ontwikkeling van de gemeenteraad, maar ook gericht is op het optimaal organiseren van de primaire werkprocessen. Een griffier die toegankelijk en zichtbaar is én een coachende rol kan innemen voor raadsleden.



# Een passende griffier voor Leudal

## Voor de raad

Met jouw professionaliteit en coachende persoonlijkheid weet jij raadsleden te inspireren en begeleiden bij ontwikkeling en professionalisering van de gemeenteraad van Leudal. Je hebt ideeën bij het verder invulling geven aan de eigenstandige positie van de gemeenteraad, je hebt een kritische blik op de gang van zaken en inspireert raadsleden om de verschillende rollen die de gemeenteraad heeft, goed op te pakken. Je realiseert je dat dit proces geleidelijk gaat en tijd nodig heeft: een paar stappen vooruit en af en toe een stap terug; dit vraagt doorzettingsvermogen.

Je weet een positie te verwerven door verbinding te maken en te investeren in relaties. Je bent geïnteresseerd in de drijfveren van raadsleden en denkt mee over hoe zij doelen kunnen bereiken. Dat doe je bijvoorbeeld door te adviseren over raadsinstrumenten, door feedback te geven en door het verzorgen van een inwerkprogramma voor nieuwe raadsleden.

## Wat vraagt de raad van jou?

- ▶ Als eerste adviseur van de gemeenteraad geef je zowel gevraagd als ongevraagd advies waar nodig.
- ▶ Je bouwt aan de relatie met raadsleden en bent van nature de persoon waar raadsleden terecht kunnen. Op die manier weet je precies wat er (op de achtergrond) speelt en waar de ontwikkelingsruimte bij de gemeenteraad en individuele raadsleden zit.
- ▶ Je weet je omgeving te inspireren, verleiden en mee te nemen.
- ▶ Onderlinge verhoudingen en eventuele spanningen doorzie je snel, je begrijpt het krachtenveld en je kunt soepel meebewegen als het kan en kritisch adviseren als het nodig is.
- ▶ Als ambassadeur voor de gemeenteraad van Leudal maak je ook buiten het gemeentehuis van Leudal connecties. Je helpt de gemeenteraad verbinding te houden met een veranderende samenleving en reikt hiervoor ideeën aan.
- ▶ Je bent alert op de ontwikkelingen binnen regionale samenwerkingsverbanden en brengt de gemeenteraad in positie.





## Binnen het gemeentehuis

Je legt gemakkelijk contact, bent toegankelijk en weet mensen te inspireren. Jouw deur staat open voor raadsleden, maar ook voor de medewerkers binnen de ambtelijke organisatie en het college. Richting de organisatie vertegenwoordig je de belangen van de gemeenteraad. Daarnaast werk je in de bestuurlijk-ambtelijke driehoek samen met de burgemeester en gemeentesecretaris. Je hecht waarde aan een goede onderlinge samenwerking, stelt je op als een gelijkwaardige gesprekspartner en je vertegenwoordigt het belang van de gemeenteraad.

## De griffie

De formatie van de griffie bedraagt op dit moment 1,9 fte (griffier, raadsadviseur en griffiesecretaresse). Dit betekent dat de griffie nu nog hoofdzakelijk bezig is met de primaire werkprocessen. Als griffier voer je samen met de raadsadviseur en griffiesecretaresse de dagelijkse ondersteuning van de gemeenteraad, met als doel een zorgvuldig besluitvormingsproces. Het is voor de raad belangrijk dat de primaire, faciliterende griffietaken, het verzorgen van de zaken rondom de vergaderingen, op orde zijn. Dit vormt immers de basis van het griffiewerk.

## Bouwen aan een volwaardige griffie

Om als raad een professionaliseringslag te kunnen maken is ook een ontwikkeling van de griffie nodig. De nieuwe griffier heeft in deze vernieuwing een leidende rol. Bij de behandeling van de kaderbrief op 2 juli jl. is bij amendement budget beschikbaar gesteld voor uitbreiding van de formatie van de griffie naar 3,0 fte. Dit vereist van jou een visie op doorontwikkeling en professionalisering van de gemeenteraad én die van de griffie. Kortom, er liggen veel kansen om te bouwen aan een sterke raad en griffie. Dit vergt van jou een strategische visie en aanpakkersmentaliteit met een stevige rolvaste houding.



# Kerncompetenties/-eigenschappen



## Functieprofiel

Het generieke functieprofiel voor de griffier in het advies 'Op weg naar gelijkwaardige verhoudingen' van de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden en de VNG is van toepassing op onze griffier.<sup>1</sup>

## In het bijzonder vragen we van je dat je...

- ... een inspirerende adviseur bent.
- ... een verbinder bent.
- ... deskundig bent.

---

1. VNG. Op weg naar gelijkwaardige verhoudingen. [Positionering van de Griffier binnen de lokale democratie.](#)

## Functie-eisen

- ▶ Je beschikt over een academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Je hebt ervaring met het werken in een politiek bestuurlijke organisatie.
- ▶ Je begrijpt het primaire griffieproces en hebt een visie op doorontwikkeling en professionalisering van de gemeenteraad én die van de griffie.
- ▶ Ervaring als (plaatsvervangend) griffier is een pre.

# Arbeidsvoorwaarden en procedure

## Wat biedt Leudal jou?

Als je bij ons komt werken, krijg je daar goede arbeidsvoorwaarden voor terug. Wij bieden een functie voor 36 uur per week. De functie is gewaardeerd in schaal 14. Dit betekent een salaris van minimaal € 5.965,- en maximaal € 8.123,- bruto per maand bij een 36-urige werkweek (peildatum 1 oktober 2024), afhankelijk van opleiding en ervaring. We bieden een arbeidsovereenkomst voor één jaar met uitzicht op een vast dienstverband.

Daarnaast ontvang je een Individueel Keuzebudget van 17,05% dat je naar keuze kunt inzetten. Als werkgever willen wij onderscheidend zijn in ons beloningsbeleid en onze inzet op duurzame inzetbaarheid en persoonlijke ontwikkeling. Daarvoor hebben wij een aantrekkelijk aanbod geformuleerd (denk aan royale thuiswerkvoorzieningen, vrijwilligerswerk onder werktijd en volledige vergoeding van reiskosten per Openbaar Vervoer en een brede reiskostenvergoeding voor andere vormen van woon-/werkverkeer).

## Sollicitatieprocedure

Na sluiting van de reactietermijn worden er (digitale) intakegesprekken gevoerd door de Necker-adviseur op dinsdag 17 september 2024. Sollicitatiegesprekken in Leudal vinden plaats op woensdag 2 oktober 2024 (1e ronde) en op woensdag 9 oktober 2024 (2e ronde). Wij vragen je hier bij je sollicitatie rekening mee te houden. Het al dan niet inzetten van een ontwikkelassessment, risicoanalyse integriteit en/of een referentiecheck wordt op een later moment bepaald. Voor indiensttreding is een Verklaring Omtrent het Gedrag vereist.

De aanwijzing tot griffier is voorzien in de raadsvergadering van dinsdag 5 november 2024. De beoogde startdatum is 1 januari 2025.

Deze vacature staat gelijktijdig intern en extern uit.



## Reageren en informatie

Reageren kan tot en met 10 september 2024 door een motivatie en curriculum vitae in te sturen (ter attentie van de werkgeverscommissie) via [sollicitatie@necker.nl](mailto:sollicitatie@necker.nl) onder vermelding van 'vacature griffier Leudal'. Voor meer informatie kan contact worden opgenomen met Eva Grisel, adviseur bij Necker, via 06-13 905 983.